

群馬自治

平成29年
No.354
月号

群馬県町村会・群馬県町村議会議長会／発行・編集人 梅村 透／〒371-0846 前橋市元総社町335-8 027-290-1352



燧ヶ岳

新井幸人氏の尾瀬シリーズ▶ 66

特集 組織・行政の危機管理

田中危機管理広報事務所

田中 正博

町村トップ通信

下仁田町／原

秀男

町長

議長随想

榛東村／南

千晴

議会議長

おすすめの一冊⑦ 「きびしい社会を生き抜く人になる！こども君主論」

地域の賑わいを目指して

千代田町は、群馬県の南東部に位置し、南に利根川を望み、その左岸にそって東西に細長く延びた、人口約一万五千五百人の自然に恵まれた水と緑豊かな町です。昭和三十年の町村合併により当時の千代田村が誕生し、昭和五十七年四月一日に町制施行により千代田町となり、今年四月に三十五周年を迎えました。

産業については、利根川がもたらす豊富な水を利用した稲作やビール麦などの米麦作を中心とした農業、二つの工業団地を核とする工業、平成二十三年開店の大型ホームセンターなどを中心とする商業があり、農業・工業・商業の調和のとれた町として歩んできています。

また、本町を流れる利根川は、東京近郊に豊富な水を供給するため、利根大堰によって堰き止められ、最近ではこの上流部の穏やかな流域の水面を利用した水上オートバイやレガッタ大会なども盛んに行われています。

本町には、数多くの地域的な魅力がありますが、戦略的なPR等が十分できていないため、各種イベントや産業などの活性化を図る必要があり、地方創生の一環として新たな地域の賑わいの創出を目指しています。

特に、昨年度より本町の主要イベントとして、百年以上の伝統がある千代田の祭川せがき（毎年八月十八日開催）と千代田町産業祭（毎年十一月二十三日開催）の事業内容の全面的な見直しを行い、さらに利根川や緑豊かな公園を利用した「ちよだ利根川おもてなしマラソン」を初開催し、今年度も一月二十一日（日）に第二回大会の開催を予定し、町の一大イベントとしています。

また、本町では大正初期に桑畑・山苗の育成が始まり、昭和二十七年～二十八年頃から本格的に植木栽培が開始され、現在でも五十を超える植木の生産・造園・庭園管理事業者がいます。この地域産業の振興を目指し、昨年度より植木造園関連業の活性化策として、専用ホームページの開設、植木の里基本計画策定、花・植木祭りの開催、緑の教育普及啓発事業などを広く展開しています。

こうした各種事業に取り組むうえで特に感じることは、行政主導ではなく、地域住民や商工事業者、関係団体等と連携を図り進めることが最も重要であるということです。今後も地域の皆さんと共に、将来の夢や希望を抱きながら、町づくりに精進してまいりたいと思います。

（千代田町 総務課 茂木 久史）



下仁田町長 原 秀 男

地域ブランドを

活かした地方創生

下仁田町は、中山道の脇往還「下仁田道」の物流の要所として栄え、中部山岳地域と関東平野の変革点に位置し、長野県との県境域は「妙義荒船佐久高原国定公園」に指定され、豊かな自然と清流に恵まれた町です。

特産の「こんにゃく」と「下仁田葱」は、全国的にも地域ブランドとして名高く、多くの皆

様にご愛顧いただいております。

また、二〇一四年には、当町に所在する『国指定史跡 荒船風穴蚕種貯蔵所跡』が「富岡製糸場と絹産業遺産群」の構成資産として、世界文化遺産に登録され、先人が培ってきた文化と自然現象が融合した歴史遺産に世界規模の光が注がれたことは記憶に新しいところです。

さらに、これら歴史遺産や自然地形を含む地域を「下仁田ジオパーク」として、保存・活用を行い、地域資源の価値・普及に努めているところでもあります。

「一億総活躍社会」、「地方創生」という言葉が、全国メディアで取り上げられ、地方の魅力も情報発信の仕方や見せ方で新たな付加価値が創造され、違った魅力として輝かせることも可能となつて参りました。

これらを背景に、当町では「道の駅しもにた」の再整備に着手

いたしました。平成二十七年

には、国土交通省により重点道の駅に選定いただき、順次、販売施設拡充、駐車場拡幅、防災コミュニティ拠点整備、都心からの高速バス乗り入れなど、「小さな拠点」として機能強化を図って参ります。

さらに、この道の駅をハブとして、中心市街地へと人の流れを作り、交流人口増加による「まちなか活性化」を実現して参ります。

ご多分に漏れず、下仁田町は過疎地であり、数多くの民間投資や公共機能が揃っている地域ではありません。

しかしながら、何気ない日常的一幕が実は他にはない価値を有している場面も数多くあると信じています。その代表格として「下仁田の食文化」が挙げられ、懐かしい面影を持つ中心市街地と飾らない昭和グルメは、下仁田町の懐の深さを表す資産であると考えています。



下仁田かつ丼

昨年末の町長就任以降、常に町の人も、来訪者の方にも健康であつて欲しいとの想いで、各種の事業を展開して参りました。

「下仁田の食文化」は決して華美なものではありませんが、郷愁に駆られるような安らぎが得られるもので、まさに、心の健康に直接作用するような懐かしい時間が持てる逸品揃いです。

町としてもこれら食文化は、次代に継承すべき地域資源であると捉え、「地域おこし協力隊」を活用し、現在、店舗の担い手

として育成しているところでもあります。

従来からの特産物に加え、これら食文化も地域ブランドとして認識し、中心市街地活性化にもリンクさせて参りたいと考えています。

さらに、「定住促進」も当町が掲げる大きなテーマでもあります。

新たに創設した『ネギとこんにゃく下仁田奨学金』は、高校・大学在学中に借入した学費ローンを町に定住している期間中、返済額を補助する仕組みで、学業を修めた後は、再び下仁田町に帰ってきていただきたいとの思いから制度設計を行いました。

また、定住促進住宅用地は、指定した土地に十年住み続けていただければ、十年後にその土地を無償譲渡する仕組みとなっています。

いずれにしても町政のかじ取りは、多分野、多世代にわたり、一つの正解が得られづらい事と認識しておりますが、それでも「町民が笑顔でいられる時間」を創り出すことが必須であり、今後においても、「継承と革新」を念頭に各種の行政施策を展開して参りたいと存じます。



蒟蒻芋・椎茸・葱



組織・行政の危機管理

危機の未然防止策と危機発生時の対応

株式会社 田中危機管理広報事務所
代表取締役社長

田中 正博

一、不祥事を招く「三つの原因」
——大半の不祥事の原因はこれだ——

不祥事が十起きるとすれば、その原因も十あるといえます。しかし、これまで二〇〇件を超える官民の不祥事のコンサルテングをしてきた経験からいえば、次の三つが最も多いことを教えられました。

①「多分、大丈夫だろう……」という甘い認識。「経験」と「仕事の慣れ」からの判断が、この気持ちを生みます。入庁して一〜二年目の職員は少し気になることがあれば、すぐ先輩や上司に聞いて仕事をします。しかし、入庁して十年も経つと、役所の仕組みやチェックシステムがわかって来るため、つい気が緩んで「多分大丈夫だろう……」という思いが生まれがちです。二十年、三十年職員となれば、なおさらです。不祥事はベテラン職員に多い事実を知るべきです。

②「誰も見ていないから

……」という心理。「無知」から、着服、業者との癒着、手抜き、仕事のサボタージュ、個人情報報の盗み見、セクハラなどを引き起こす職員はいません。すべてに共通している原因は、「誰も見ていないだろう……」という心理です。この気持ちを私は「悪魔の囁き」と呼び、その誘惑に負けないよう、注意を喚起しています。

③「前からやっていることだから……」という「慣例」が招

二、危機の未然防止に欠か

せない「三つの意識」

——重要なのは「知識」より「意識」だ——

不祥事の予防には「知識よりも意識」の方がはるかに大事で、職員一人一人に次の「三つの意識」を自覚させ、浸透させることが大切です。

第①は、常に「ちょっと変だな……?」「本当に大丈夫かな……?」という疑問の意識をもつて、あらゆる事象に接する

く危機。役所には「前例」や「慣例」で判断しているケースが少なくありません。しかし、これまで長い間、「前からやっているから」と、何の疑問も持たずに行われてきたことが、時代の変化で、突然、外部から「これはコンプライアンス違反ではないのか?」と指摘され、大問題になることがいろいろ起きています。役所内の「前例」と「慣例」は要注意なのです。

ことです。必ず「危機の芽」に早期に気付き、早期に手を打つことができます。

第②は、いつも「誰かが見ている」「見られている」という意識です。この意識が欠落すると、わずか数秒間の「悪魔の囁き」の誘惑に負けてしまうことになります。この意識の浸透を図ることで、監視カメラを増加する必要もなく、職員数を増やす必要もなく、チェック管理システムをさらに厳しくする必要

もなく、職場の不祥事の未然防止に大きく役立ちます。

第③は、「おかしいことは、おかしい」と感じ取る意識です。役場の場合、転勤もなく、同じ職場内で長い間勤務している関係上、どうしても「仲間意識」「先輩、後輩意識」が強くなりがちです。それが、逆に「人間関係のしがらみ」とか「見ざる聞かざる言わざる」の「猿主義」に陥りやすくなります。特に管理職は、前任者からの「申し送り事項」がいろいろあるでしょうが、必ず、「自分の職務」から見直して、是々非々で対応し、決して唯々諾々と引き継がないようにすることです。

三、危機防止のための日常の

マネジメントのポイント

——管理職の危機管理意識の高さが、職場危機を未然防止する——

①管理職は、部下の仕事に関心を示し、声をかけよ！上司が「自分の仕事に非常に関心を持っている」と感じとった職員は、その瞬間からモラルアップするものです。逆に、上司が「自分の仕事に関心を持っていないのでは?」ということに気づいた職員は、その瞬間からモラル

がダウンし、さらにモラルハザードから手抜きや誤魔化しをするようになります。管理職の職務とは、三六〇度の角度から部下の仕事をウオッチし、ケアし、サポートし、アドバイスし、チェック、管理することにあります。「うちの上司はさすがだな。見ていないようでちゃんと見ていて、ピンポイントで的確なアドバイスをしてくれる」と、尊敬され、憧憬の念を持たれるマネジメントが大切です。

②ABCの視点からマネジメントせよ！A「アドバイス（助言）。部下の仕事ぶりをウオッチして、なにか困っている、迷っているように感じたときに、さりげなく一声、声をかけます。上司のこの「一言の助言」で一気に仕事の目鼻が付き、スピードアップできることになります。B「バックアップ（手助け）。言葉だけのアドバイスではなく、「動作」を伴った指導を指します。知識と経験と人脈の三拍子をそろえているのが管理職です。「必要なときに」「必要な情報」を「的確に」部下の指導に活かすことで、部下は、このような上司に対して感謝の気持ちと畏敬の念を抱くことで

しよう。C「コンサルティング（相談に乗る）。部下の話は「傾聴」、つまり、相手の話を途中で遮らない、相手の目を見ながら聞く、話の内容次第では相づちを打ちながら聞く。この三点が大切です。

③「性悪説の視点」を持って！組織運営には「性悪説の視点」が欠かせません。性善説で済むなら、ルールも管理もチェックもいりません。「性悪説の視点」とは、「ちよつと変だな？」「本当に大丈夫かな？」という気持ちであらゆることに接することを指します。「性悪説の視点」を持たないと不正を見逃すことになります。

④職場に潜む「情報ブロック」に注意せよ！現場でマイナスの事象が起きたとき、現場の心理として「上司に知られないうちに何とか解決してしまいたい……」という気持ちが先に立ちます。これが組織の危機をさらに大きく深刻化させる最大原因になります。「何とかしなければ……」と頑張ってみても、結果的には「何ともならない」とが多くなります。「どうにもならなくなつて上司に初めて報告した」時はすでに遅く、問題

解決には程遠い状況になっているだけではなく、議会やマスコミから、「隠べいしようとしていたのでは？」という疑惑まで持たれてしまいます。

四、危機発生時の初期対応の心得

―その時「どう対応したか」が重要―

①「一何の原則」と「三十分ルール」で「第一報」させよ！「うちは、第一報が遅い！」という首長の嘆きをよく聞かれます。「報道相」には「時間の概念」がありません。現場で起きたリスク情報は「三十分以内」に「首長に第一報が入るよう、職場に周知徹底を図ることです」。

②部下の報告に「5W1H」を求めないこと！「5W1H」は平常時の情報管理のルールです。危機発生時には「5W1H」の全貌はわからないのが普通です。それを上司が求めると、部下は「5W1H」が判明するまで情報を上げない恐れがあります。「時間の経緯とともに判明する事実関係」であり、「時間とともに変化する事実関係」ということを認識することです。

③公表の遅れで、マスコミの

批判を浴びないこと！公表が遅れたことだけでマスコミは厳しく批判する特徴があります。理由は三つ。「隠べいしようとしていたのでは？」という疑惑。「被害拡大を招いたのでは？」という疑惑。そして「危機管理意識が欠落していたのでは？」という批判。公表の遅れは極力避けることが大切です。

五、緊急記者会見の基本知識と応答の心得

緊急記者会見で最も重要なことは、「見識」と「認識」が問われる、ということ。事実を説明するだけなら、担当職員でもできます。しかし、緊急記者会見ではスポークスパーソン（説明者）が「何を話すか（what）」ということよりも「どう（how）説明するか」が重要になります。この視点が欠けたために起きた大臣の記者会見失敗事例は枚挙にいとまがありません。今、どの自治体でも「模擬緊急記者会見トレーニング」を重視しているのはそのためです。次に「どう説明するか」を説明します。

①今後の対応方針や意思を明確に伝えること↓「多々問題はありますが、町（村）民の不安

プロフィール

田中 正博 (たなか まさひろ)

株式会社 田中危機管理広報事務所
代表取締役社長

<職歴>

- ◇1962年、早稲田大学文学部卒。
- ◇同年、電通PRセンター（現・電通パブリック・リレーションズ）に入社
- ◇常務取締役、専務取締役を歴任後、2001年、顧問
- ◇2002年、田中危機管理・広報事務所所長
- ◇2010年、株式会社 田中危機管理広報事務所 代表取締役社長

<主な業務>

緊急記者会見、クレーム対応、欠陥商品問題、訴訟問題、企業不祥事など2000件を超える企業の危機管理コンサルティングに従事。
企業、団体、自治体、警察、警察学校、国土交通大学校をはじめ、中央官庁や全国の自治体で「組織の危機管理」、「管理職の危機管理・必須知識と心得」、「危機管理と広報」、「模擬記者会見トレーニング」、「公務員の倫理研修」、「クレーム対応」などのテーマで実践的な研修や講演をしているほか、企業の危機管理体制作りやコンプライアンス意識浸透策の研修に携わる。

<主な公職>

- ◇内閣府食品安全委員会・緊急時対応専門委員 (03年9月～07年9月)
- ◇公益社団法人・日本医師会 広報戦略会議委員 (04年6月～06年5月)
- ◇一般社団法人・建設広報協議会理事 (07年4月～13年3月)
- ◇東京商工会議所 危機管理アドバイザー (05年4月～13年3月)
- ◇事業構想大学院大学 客員教授 (12年4月～17年3月)
- ◇静岡県ジャンル別広報アドバイザー (07年4月～)

<主な著書・共著>

- ◇「危機管理と広報」(日本経済新聞社、1993年5月)
- ◇「企業を危機から守るクライシス・コミュニケーション」(共著、東京商工会議所、2000年7月)
- ◇「改訂版 実践・自治体の危機管理」(時事通信出版局、2009年9月)
- ◇「改訂版 実践・危機管理広報」(時事通信出版局、2011年2月)
- ◇「企業広報ブック・クライシスコミュニケーション」(産業編集センター、2011年3月)
- ◇「広報入門ープロが教える基本と実務」(共著、宣伝会議、2012年11月)
- ◇「教育のリスクマネジメント」(共著、時事通信出版局、2013年10月)

感を解消するために、遅くとも〇〇までには、何とかメドをつけたいと思っております」。この説明で、記者は、この人は自分なりの目標を持って取り組んでいる人だ、という印象を持つことでしょう。

②懸命に取り組んでいる姿勢を伝えること↓「この問題を解決するために、今、懸命に模索しているところです」「A案、B案、C案といういろいろ検討しましたが、結果的にこの苦渋の決断(選択)をせざるを得ませんでした」。役所の取り組み姿勢に批判の目を向け始めたマスコミ記者は、この説明で「自分たちが考えている以上に、課題解決は難しいのかも」と理解してくれることでしょう。

③因果関係を問われた場合、

「NO」のスタンスで答えないこと↓「何らかの因果関係があったかもしれないという状況認識の下で、今、調査を進めているところです」。因果関係が判明していない時点で、緊急記者会見が開かれることも少なくありません。「YES」とも「NO」でもなく、「状況認識を持っている」という点がポイントです。

④挑発的質問には「ブリッジ話法」で答える↓緊急記者会見というのは、役所側になんらか批判される問題がある場合が一般的です。このため記者の質問も「意地悪質問」「ひっかけ質問」「追及質問」「挑発質問」などが多発します。たとえば「なぜ、その時、役所はなぜ、〇〇をしなかつたのか。判断を間違えた

のではないのか?」という批判型質問が出た場合、「NO」のニュアンスの応答をしないことです。「そのご指摘は当然だと思いますが、実はあの時、最優先の課題だったのは現場のバニクの防止策でした」「そのご批判はごもっともだと思いますが、あの時、最重視しなければならなかったのは、二次被害の防止策でした」。質問した記者は自分の質問が否定されたわけではないため、批判的質問が出にくくなります。この話法は議会での応答でも活用できます。

⑤賛同できる質問には「積極的に応答する」↓記者の中には、役所の立場を察して理解を示す質問をする記者もいます。「ご指摘の通り、その点が役所

としても今一番苦慮している点です」「おっしゃる通り、その課題は、役所ももっとも配慮している問題です」。この説明でほかの記者たちも同時に「なるほど、そうか」と役所側の立場を理解してもらう上で効果があることを知っておきましょう。

⑥「一問一答」で答える。一問多答をしない↓公務員の説明はなぜか、長くなりがちです。少しでも理解してほしい、という気持ちの表れでしょう。しかし、緊急記者会見では、こうした説明は「言い訳をしている」「責任回避をしているのでは」と受け止められる恐れがあります。結論を短く、要点を絞って説明する独特の説明方法が大切です。

平成28年度群馬県市町村総合事務組合 一般会計決算概要

8月17日(木)に開催された群馬県市町村総合事務組合議会平成29年第2回定例会において、平成28年度一般会計決算が認定されました。

歳入	款・項	収入済額 (円)
	分担金及び負担金	5,736,968,328
	消防共済基金支出金	235,662,036
	県支出金	0
	財産収入	694,043,423
	寄附金	0
	繰入金	305,000,000
	繰越金	37,758,884
	諸収入	44,033,781
	組合債	0
	歳入合計	7,053,466,452

歳入歳出差引残額	564,649,582円
財政調整基金等繰入額	525,000,000円
うち退職手当基金繰入額	519,913,000円
消防補償等基金繰入額	1,906,000円
消防賞じゅつ金基金繰入額	1,841,000円
自然災害救助基金繰入額	886,000円
非常勤職員公務災害補償基金繰入額	454,000円
平成29年度繰越額	39,649,582円

歳出	款・項	支出済額 (円)
	議会費	271,371
	総務費	77,295,093
	事業費	5,440,558,840
	退職手当給付費	5,202,654,328
	消防公務災害補償等費	235,840,764
	消防賞じゅつ金給付費	0
	自然災害救助費	0
	非常勤職員公務災害補償費	2,063,748
	学校医等公務災害補償費	0
	消防共済基金掛金	276,649,566
	公債費	0
	積立金	694,042,000
	予備費	0
	歳出合計	6,488,816,870



議会関係の法令等を学ぶ
新議員

研修会を開催

県町村議会議長会は、六月二十六日(月)、前橋市・群馬県

市町村会館において、この一年間の町村議会議員初当選者を対象とした新議員研修会を開催した。

この研修会は、毎年この時期に開催しており、本年は十八人の新議員及び七人の議会事務局職員が参加し、本会峯岸次長が地方自治法や会議規則など、議会議員にとって必要な法令等について説明した。

【研修科目】
「地方議会の制度と運営について」

群馬県町村議会議長会

次長 峯岸 茂己

当選議長の紹介

邑楽郡明和町

川島 吉男

八月九日 当選



～7都県から
116名が参加。
管理監督技術を学ぶ～



関東町村会トップ

マネジメントセミナー

関東町村会（関東各都県町村会）で構成。会長は、東京都河村（会長）では、町村が直面している課題の問題解決を図るため、副町村長、総務課長として分権時代にふさわしい必要な知識や管理監督技術を習得することを目的とするとともに、希望する都県町村会の共同開催により、研修の効率化並びに県境を越えた町村相互の情報・意見交換及び連携強化を図ることを目的として「関東町村会トップマネジメントセミナー」を開催した。今年七月三十一日～八月一日に、東京都・全国町村会館において、本会並びに栃木県町村会、埼玉県町村会、千葉県町村会、東京都町村会、神奈川県町村会及び山梨県町村会から副町村長・総務担当課長等百十六名の参加があり、各講師の提言に真剣に耳を傾けた。

人生に効く脳科学

脳が創りだす男女のミゾ、人生の波



株式会社感性リサーチ
代表取締役

黒川伊保子 氏

トランプ新政権の針路を探る

～日米同盟と東アジア情勢～



外交ジャーナリスト・作家

手嶋 龍一 氏

組織、行政の危機管理

～危機の未然防止策と危機発生時の対応～



株式会社田中危機管理広報事務所
代表取締役社長

田中 正博 氏

議長随想



榛東村議会議長 南 千晴

あるべき姿を追い求め

先日、「子ども議会」が開かれました。わが村では、教育委員会が主体となり、昨年から小学校五、六年生及び中学校一、二、三年生を対象に年に一度、議場にて開催しています。二回目の今年は、執行機関だけでなく、議会議員に対する質問もあり、私も答弁に立ちました。

この子ども議員たちも十八歳になると選挙権を、二十五歳になると被選挙権を得て、議会議員に投票したり立候補することが可能になります。その頃、この村や議会はどのようになっているのでしょうか。どのようになってほしいと子どもたちは願っているのでしょうか。改めて、子ども議会をきっかけに、私自身も住民が望む議会、理想の議会、五年後、十年後の議会のあるべき姿について考えさせられました。そして、そのような議会に近づけるよう、今から一歩ずつ前に進んでいくことが必要だと感じました。



まっすぐな質問を投げかけてくれた子ども議員たち

今、町村議会は、平成の大合併を終え、人口減少と高齢化が

進み、無投票当選や定員割れにより、なり手不足という問題を抱えています。また、議員定数の削減により定数は少なくなくなり、議員報酬も平成二十八年度の月額が平均が二十一万三千四百一十円と、民間給与所得者の給与額と比較しても低く、議会事務局職員の平均も二・六人です。このことから、町村議会は、少ない定数、低い報酬、少ない職員と一緒に、住民に身近な議会として住民の負託に応えなければなりません。

榛東村議会も、これまで数次にわたり議員定数を削減してきました。村が誕生した当初の議員定数は二十二、その後、昭和六十一年に二十人、平成十三年に十八人、平成二十一年に十六人、平成二十五年に十四人と村の財政状況などを考えて改正してきました。その中で、平成二十四年に設置した議会改革特別委員会では、定数の削減だけでなく、同時に行政の効率化を図るために平成十年以来改定を見送ってきた議員報酬についても調査を実施しました。そして、若者や勤労者など幅広い層の人材が議会に参加し、まちづくりに参画していく環境づくりの重要性を考え、多様化する議会活動の職務に対応した議員報酬の適正化が必要との意見が多数出たことから、議員報酬の見直しの要望書を村長へ提出しました。村長は、報酬審議会に諮り、現行の報酬に対して一〇割から十四割程度の増額改正を行う改正案を議会に提出し、可決されました。改正の理由として、幅広い世代が村政に参画しやすい環境を整え村議会の活性化を図るため、議員定数削減により議員一人当たりの職責が増すため、議会議員の報酬が県内類似団体に比べて低いため、三役に対する議会議員の報酬の割合が県内類似団体に比べて低いため、報酬を増額すること、は、必ずしも若者や勤労者など幅広い層の人材が議会に参画するようになる、あるいは、なり手不足の解決につながる、とは言えません。しかし、それにより報酬が高い、低いといった賛否の声

が住民から寄せられたことで、議会や議員はどうあるべきかといった議論に繋げることができ、それがとても重要なことであると私は思いました。

榛東村議会も四月に改選があり、当選した十四人の議員で第十六期議会がスタートしています。今期は新人議員が六人いることから研修会を随時開催し、また、議会活動も会議規則等の基本を確認しながら、議員同士で議論を重ね、改善に努めています。これからも、住民との距離を縮め、住民に信頼される議会を目指して、議員全体で議会のあるべき姿を追い求めていきたいと思います。



新人議員研修会 今後に生かそう!!

全国町村 議会議員 団体医療保険

新・団体医療保険(医療保険基本特約・疾病保険特約セット団体総合保険)

【保険期間】平成30年1月1日午後4時から1年間

「病気」を補償し、ご安心をお届けする制度です。



安心の団体医療保険 5つの特長

- 1 「病気」を補償します!**
- 病気による入院・手術を補償します。三大疾病(がん・急性心臓こうそく・脳卒中)となった場合の補償もセットできます。
 - 病気による入院は、自賠り入院から補償します(注1)。
 - また、1回の入院につき120日限度、通算1,000日まで補償します。

- 2 団体割引30%の、割安な保険料です!**
- ご加入年齢 満60歳~満64歳の場合(A型にご加入いただいた場合)
- | | | |
|------------------|--------|---------|
| 医療入院保険金
1日につき | 5,000円 | 23,070円 |
| 加入保険料(注2) | 5,000円 | 5,000円 |
| 加入保険料(注3) | 5,000円 | 5,000円 |
- 加入保険料(注3)は、加入保険料(注2)の30%の引き下げです。

- 3 議員・退職議員の皆さまのための制度です!**
- 議会議員を退職後も、継続して加入できます。
 - 議員の皆さまの配偶者も加入できます。
 - 満79歳(保険期間満期日の満年齢)まで加入できます。

- 4 お手続きは簡単です!**
- ご加入の際、医師の診査は不要です。簡単な告知で加入できます(注4)。
 - 保険期間は1年間です。以降1年ごとに自動継続となりますので、お手続きが掛かりません(注5)。

- 5 無料の健康・介護相談サービス
(損保ジャパン日本興亜・アシスタント
ダイヤル)をご利用いただけます!**

(注1) 日帰り入院とは、日帰り手術のため1日だけ入院と同一ような形で病室を使用した場合等のことをいいます。「入院料」の支払いの有無で判断します。

(注2) 加入申込書および被保険者健康告知書の内容により、ご加入をお断りする場合があります。特別な条件付きでご加入いただく場合があります。

(注3) 本制度は保険期間の申請でのご加入はできません。

※このポスターは概要を説明したものです。詳しい内容については、取扱代理店または損保ジャパン日本興亜までお問い合わせください。

【保険契約者】
全国町村議会議員互助会

【取扱代理店】
株式会社 まちむら
〒102-0062 東京都千代田区一橋町25番地 全国町村議会議員会館3階
TEL 03-3264-8830 FAX 03-3264-8308
(受付時間: 平日9時~18時(土・日・休日の受付あり))

【引受保険会社】
損害保険ジャパン日本興亜株式会社
団体・公務開発部 第三課
〒160-8338 東京都港区西新橋1-26-1
TEL 03-3349-6408 FAX 03-6388-0162

本稿を書いている現在（七月下旬）、報道各社の世論調査で、安倍内閣の支持率急降下、政権発足後最低など、何かとメディアをにぎわしています。

この内閣支持率は、その時々国民の判断や内閣の人気度を反映しているだけのものです。地方政治のリコール制度とは違い、政権交代などに直接結び付くも

おすすめのー冊



きびしい社会を生き抜く人になる！きども君主論

齋藤孝監修・
日本図書センター刊

のではありませんが、我が国のリーダーは、こうあるべきという国民の理想や希望を求める声でもあるのではないのでしょうか。

今回のおすすめの一冊は、ベストセラー「声に出して読みたい日本語」の著者で、テレビでもおなじみの齋藤孝 明治大学教授が監修された「きびしい社会を生き抜く人になる！こ

ども君主論」齋藤孝監修・日本図書センター刊・千五百円＋税」です。

「君主論」といえば、ルネサンス期の思想家マキャベリが著した政治思想書で、目的のためには道徳を無視し、巧みに人を欺く政治を説いたことで知られていますが、その現実的な考えは、現代政治学の基礎を築いたとも言われています

……と知ったような口を利いていますが、実際には、高校生の頃、歴史の教科書で目にした程度の記憶しかありません。

そんな私が、この本で初めて「君主論」に触れたわけですが、大人としてどうあるべきか、リーダーとはどうあるべきかを見童書のこの本から学べた気がします。

こども向けの本ですから、身近な関係との例えを可愛いイラストを交え、難解な「君主論」がわかりやすくまとめられています。

『やさしさときびしさは、バランスがたいせつ』、『運だけでうまくいっても、結局あとで苦労するだけ』、『自分を認めてもらうためには、ちゃんと実績をつくること』、『慎重すぎるとチャンス逃してしまう』など皆さんの心にもピンピンと響いてきませんか？

この本の最後で齋藤教授は『お子さんを取り巻く環境は、おとなと同じように、きびしさにあふれています。また、お子さんが大人の社会に出ていく、そう遠くない日に向けて、早い段階から本場に役立つことを伝えていくのも、必要なのではないでしょうか。』と書かれています。こどもだけでなく、大人の我々にも伝わってくるものがきつとあるはずですよ。

こどもを取り巻く環境がこれ以上厳しくならないよう、リーダーと呼ばれる人、リーダーを目指す人にも読んでもらいたい一冊です。

(I)

これからの主な行事予定

群馬県町村会関係	日 程	会 場
災害共済関係事務担当者打合せ会	10月11日(水)	群馬県市町村会館 501研修室
町村税務担当課長研修会	10月25日(水)	群馬県市町村会館 501研修室
理事会	11月1日(水)	群馬県市町村会館 町村会役員室
町村総務、財政及び企画担当課長研修会	11月8日(水)	群馬県市町村会館 501研修室
県選出国会議員との懇談会	11月28日(火)	東京都 グランドアーク半蔵門
町村長研修会	11月29日(水)	東京都 グランドアーク半蔵門
全国町村長大会	11月29日(水)	東京都 NHKホール
理事会	平成30年 1月18日(木)	群馬県市町村会館 町村会役員室
定期総会	2月16日(金)	群馬県市町村会館 大会議室

群馬県町村議会議長会関係	日 程	会 場
理事会	10月23日(月)	草津町
議員研修会	10月27日(金)	吉岡町 吉岡町文化センター
監査委員全国研修会	11月1日(水)～2日(木)	東京都 メルパルクホール
役員視察研修	11月6日(月)～7日(火)	京都府 精華町役場
議会広報研修会	11月15日(水)	群馬県市町村会館
地方自治法70周年記念式典	11月20日(月)	東京都 東京国際フォーラム
県関係国会議員との懇談会	11月21日(火)	東京都 グランドアーク半蔵門
町村議会議長研修会	11月22日(水)	東京都 グランドアーク半蔵門
町村議会議長全国大会	11月22日(水)	東京都 NHKホール

